

Анкета наставляемого

Прошу ответить на следующие вопросы для организации работы наставнической пары.

Форма наставничества «учитель – учитель» предполагает взаимодействие молодого педагога (при опыте работы от 0 до 3 лет) или нового специалиста (при смене места работы) с опытным и располагающим ресурсами и навыками специалистом, оказывающим первому разностороннюю поддержку.

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]
2. Если да, то где? Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

Вопрос	Баллы									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.Ожидаемая эффективность программы наставничества										
4.Оцените ожидаемый уровень комфорта при участии в программе наставничества?										
5.Ожидаемое качество организационных мероприятий (знакомство с коллективом, рабочим местом, должностными обязанностями и квалификационными требованиями)										
6.Ожидаемая полезность программы профессиональной и должностной адаптации										
7.Ожидаемая польза организованных для Вас мероприятий по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)										
8.Ожидаемое качество передачи Вам необходимых теоретических знаний										
9.Ожидаемое качество передачи Вам необходимых практических навыков										
10.Ожидаемое качество программы профессиональной адаптации										
11.Насколько Вам важно ощущение поддержки от наставника?										
12.Насколько Вам важно, чтобы Вы остались довольны совместной работой?										

13. Что Вы ожидаете от программы и своей роли?

14. Что особенно ценно для Вас в программе?

Спасибо за участие!