

Принят на общем собрании
работников МБДОУ № 264
от 11.01.22 г.
Протокол № 35

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 264»
№ 4878 от 26.11.2021 года

От работодателя:
заведующий МБДОУ № 264

 Медведева Д.А.

«11» 01 2022 г.

М.П.

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
МБДОУ № 264

 Безрученко С.В.

«11» 01 2022 г.

М.П.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 264» в лице заведующего Медведевой Дарьи Александровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 264» в лице председателя первичной профсоюзной организации Безрученко Светланы Викторовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ №264 (регистрационный № 4878 от 26.11.2021 г.) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 11.01 2022 № 35):

1. В приложение 2 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 264» «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 264»»:

- раздел «1. Общие положения» дополнить пунктом 1.8. «1.8. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.»

- в пункте 4.4 раздела «4. Выплаты стимулирующего характера» цифры «1.6.» заменить на цифры «1.8.».

- пункт 4.20 раздела «4. Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции «4.20. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.»