

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в МБДОУ № 264 г.Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://xn--264-mdd3bn9a.xn--p1ai/sistema-nastavnichestva/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://xn--264-mdd3bn9a.xn--p1ai/wp-content/uploads/2022/12/prikaz-o-nastavnichestve.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://xn--264-mdd3bn9a.xn--p1ai/wp-content/uploads/2022/12/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva-2022.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://xn--264-mdd3bn9a.xn--p1ai/wp-content/uploads/2023/01/1-dorozhnaya-karta-nastavnichestvo.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://xn--264-mdd3bn9a.xn--p1ai/wp-content/uploads/2023/05/presonificzir-program-nastavnichestva-1.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://xn--264-mdd3bn9a.xn--p1ai/wp-content/uploads/2022/12/prikaz-o-nastavnichestve.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://xn--264-mdd3bn9a.xn--p1ai/wp-content/uploads/2023/05/prikaz-o-naznachenii-grupp.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	Доля (100%)
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении</i>	2

<p>наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	<p>Доля (%) – 7</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</p>	<p>0</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>Доля (%) 100</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>Доля (%) 100</p>